

## LEADDESK OYJ:N OPTIO-OIKEUDET 2022 (AVAINHENKILÖIDEN OPTIO- OHJELMA)

LeadDesk Oyj:n hallitus ("Hallitus") on kokouksissaan 4.5.2022 ja 9.9.2022 päättänyt LeadDesk Oyj:n varsinaisen yhtiökokouksen 28.3.2022 antaman valtuutuksen perusteella optio-oikeuksien antamisesta LeadDesk Oyj:n ("Yhtiön") ja sen tytäryhtiöiden (yhdessä "Konserni") avainhenkilöille seuraavin ehdoin:

### I OPTIO-OIKEUKSIEN EHDOT

#### 1 OPTIO-OIKEUKSIEN MÄÄRÄ

Optio-oikeuksia annetaan yhteensä enintään 150.000 kappaletta, ja ne oikeuttavat merkitsemään yhteensä enintään 150.000 uutta tai sen hallussa olevaa osaketta ("Osake"). Hallitus päättää, annetaanko merkitsijälle uusia vai Yhtiön hallussa olevia Osakkeita.

#### 2 OPTIO-OIKEUDET

Optio-oikeudet merkitään tunnuksella 2022.

#### 3 OPTIO-OIKEUKSIEN SUUNTAAMINEN

Optio-oikeudet annetaan merkintäetuoikeudesta poiketen vastikkeetta Konsernin avainhenkilöille. Optio-oikeuksista 2022 enintään 5% voidaan yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti tarjota hallituksen jäsenille. Osakkeenomistajien merkintäoikeudesta poikkeaminen ja optio-oikeuksien tarjoaminen vastikkeetta ovat osa konsernin avainhenkilöiden kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää, joka on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy. Optio-oikeuksilla kannustetaan avainhenkilöitä pitkäjänteiseen työntekoon omistaja-arvon kasvattamiseksi. Optio-oikeuksilla pyritään myös sitouttamaan avainhenkilöitä työnantajaan.

#### 4 OPTIO-OIKEUKSIEN JAKAMINEN

Hallitus päättää optio-oikeuksien tarjoamisesta Konserniin kuuluvan yhtiön palveluksessa oleville tai palvelukseen rekrytoitaville avainhenkilöille merkittäväksi. Hallitus on oikeutettu päättämään Optio-oikeuksien tarkemmasta allokaatiosta. Hallitus voi päättää optio-oikeuksien saamista koskevista erityisistä lisäehdoista, jotka voivat koskea esimerkiksi avainhenkilön osakeomistusta tai yhtiön taloudellista menestystä. Optioiden allokontiaika alkaa Hallituksen päättäessä optio-oikeuksien antamisesta ja päättyy 31.12.2023. Hallituksen jäsen, jolle on tarjottu optio-oikeuksia 2022 ei voi osallistua tähän päätökseen. Optio-oikeuksista 2022 enintään 5% voidaan yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti tarjota hallituksen jäsenille.

Hallitus lähettää optio-oikeuksien saajille kirjallisen ilmoituksen optio-oikeuksien tarjoamisesta. Optio-oikeudet annetaan avainhenkilöille hallituksen määräämänä päivänä, kun optio-oikeuksien saajilta on joko saatu hyväksyntä Hallituksen tekemään tarjoukseen tai määräaika tarjoukseen vastaamiseen on päättynyt.

Optio-oikeuksien jakamista avainhenkilöille Suomen ulkopuolella voidaan rajoittaa tai jakamiseen voi liittyä lisäehtoja paikallisen lain tai muiden määräysten perusteella.

Optio-oikeudet ovat harkinnanvarainen ja kertaluonteinen osa kannustamista. Optio-oikeudet eivät ole osa optio-oikeuden saajan työ- tai toimisopimusta eikä niitä katsota palkaksi tai luontoiseduksi. Optio-oikeuden saajalla ei ole oikeutta saada työ- tai toimsuhteen aikana tai sen päättymisen jälkeen millään perusteella korvausta optio-oikeuksiin liittyen.

Optio-oikeuden saaja on itse vastuussa kaikista veroista ja verotuksellisista seuraamuksista, joita optio-oikeuksien saamiseen tai käyttämiseen liittyy.

Yhtiö maksaa tarvittaessa optio-oikeuksien tai optio-oikeuksien perusteella saatavien Osakkeiden saamiseen liittyvän varainsiirtoveron. Yhtiön suorittama varainsiirtovero voi olla optio-oikeuden omistajalle veronalaista ansiotuloa.

## 5 OPTIO-OIKEUKSIEN LUOVUTTAMINEN

Yhtiö säilyttää optio-oikeudet optio-oikeuden omistajan lukuun Osakkeiden merkintäajan alkamiseen saakka. Optio-oikeudet ovat vapaasti siirrettävissä ja pantattavissa sitten, kun osakemerkinnän aika niiden osalta on alkanut. Hallitus voi kuitenkin antaa luvan optio-oikeuksien luovuttamiseen tai panttaamiseen aikaisemminkin. Optio-oikeuden omistaja on velvollinen ilmoittamaan viipymättä Yhtiölle kirjallisesti, mikäli hän luovuttaa tai panttaa optio-oikeuksiaan. Hallitus voi harkintansa mukaan päättää rajoittaa optio-oikeuksien siirrettävyyttä tietyissä maissa mm. lainsäädännöllisistä tai hallinnollisista syistä.

## 6 TYÖ- TAI TOIMISUHTEN PÄÄTTYMINEN ENNEN OSAKKEIDEN MERKINTÄAIKAA

Mikäli optio-oikeuden omistajan työ- tai toimosuhde Konserniin kuuluvaan yhtiöön päättyy, tai mikäli hallitusjäsenyys päättyy ennen 1.1.2025, optio-oikeuden omistaja menettää viipymättä Yhtiölle tai Yhtiön määräämälle vastikkeetta hänelle jaetut optio-oikeudet, jos jäljempänä kohdan II.2. mukainen osakemerkinnän aika ei työ- tai toimosuhteen päättyessä ollut alkanut. Edellä mainitusta poiketen hallitus voi päättää, että optio-oikeuden omistaja saa pitää optio-oikeutensa tai osan niistä. Hallituksen jäsen, jonka optio-oikeuksia päätös koskee ei voi osallistua tähän päätökseen.

Mikäli optio-oikeuden omistajan työ- tai toimosuhde Konserniin kuuluvaan yhtiöön päättyy optio-oikeuden omistajan pysyvän työkyvyttömyyden tai kuoleman johdosta, tai lakisääteiselle tai työ- tai toimosopimuksen mukaiselle eläkkeelle siirtymisen johdosta tai Yhtiön muuten määrittelemän eläkkeelle siirtymisen johdosta, Hallitus päättää optio-oikeuden omistajan tai hänen kuolinpesänsä tai oikeudenomistajiensa oikeudesta pitää optio-oikeuden omistajalle jaetut optio-oikeudet. Hallituksen jäsen, jonka optio-oikeuksia päätös koskee ei voi osallistua tähän päätökseen.

Vastaavasti menetellään, jos optio-oikeuden omistajan työ- tai toimosuhteesta johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät työnantajan liikkeenluovutuksessa uudelle omistajalle tai haltijalle tai optio-oikeuden omistajan työ- tai toimosuhde Konserniin kuuluvaan yhtiöön päättyy yritysjärjestelyn johdosta.

Työ- tai toimosuhteen päättymisellä tarkoitetaan näissä ehdoissa optio-oikeuden omistajan työ- tai toimosopimuksen viimeistä voimassaolopäivää.

## 7 OPTIO-OIKEUKSIEN LIITTÄMINEN ARVO-OSUUSJÄRJESTELMÄÄN

Hallitus voi päättää optio-oikeuksien 2022 liittämistä arvo-osuusjärjestelmään. Mikäli optio-oikeudet on liitetty arvo-osuusjärjestelmään, on Yhtiöllä oikeus hakea ja saada siirretyksi kaikki menetetyt optio-oikeudet optio-oikeuden omistajan arvo-osuustililtä osoittamalleen arvo-osuustilille ilman optio-oikeuden omistajan suostumusta.

Yhtiöllä on lisäksi oikeus kirjata optio-oikeuksia koskevat luovutusrajoitukset ja muut vastaavat rajoitukset optio-oikeuden omistajan arvo-osuustilille ilman tämän suostumusta. Optio-oikeuden omistajalla ei ole oikeutta saada työ- tai toimosuhteen aikana tai sen päättymisen jälkeen millään perusteella korvausta optio-oikeuksien menettämisestä näiden ehtojen perusteella.

## II OSAKEMERKINNÄN EHDOT

### 1 OIKEUS OSAKKEIDEN MERKINTÄÄN

Kukin optio-oikeus oikeuttaa merkitsemään yhden (1) Yhtiön uuden tai sen hallussa olevan Osakkeen. Osakkeen merkintähinta merkitään Yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

## 2 OSAKKEIDEN MERKINTÄ JA MAKSU

Optio-oikeudella 2022 merkittävien Osakkeiden merkintäaika on 1.1.2025 - 31.12.2027.

Jos Osakkeiden merkintäajan viimeinen päivä ei ole pankkipäivä, Osakkeiden merkinnän voi tehdä viimeistä merkintäpäivää seuraavana pankkipäivänä.

Osakkeiden merkintä tapahtuu Yhtiön pääkonttorissa tai mahdollisesti muussa myöhemmin ilmoitettavassa paikassa ja ilmoitettavalla tavalla. Osakkeet on maksettava merkittäessä Yhtiön osoittamalle pankkitilille. Hallitus päättää kaikista osakemerkintään liittyvistä toimenpiteistä.

## 3 OSAKKEIDEN MERKINTÄHINTA

Optio-oikeuksilla 2022 merkittävien osakkeiden merkintähinta on 6,00 euroa osakkeelta.

Optio-oikeudella merkittävän Osakkeen merkintähinta voi alentua kohdissa 6 ja 7 mainituissa tietyissä tapauksissa. Osakkeen merkintähinta on kuitenkin aina vähintään 0,01 euroa.

Osakkeen merkintähinta merkitään Yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

## 4 OSAKKEIDEN KIRJAUS

Tämän optio-ohjelman ehtojen mukaisesti sekä muiden hallituksen mahdollisesti asettamien ehtojen mukaisesti merkityt ja täysin maksetut Osakkeet kirjataan merkitsijän arvo-osuustilille.

## 5 OSAKKEENOMISTAJAN OIKEUDET

Uusien Osakkeiden oikeus osinkoon ja muut osakkeenomistajan oikeudet alkavat sinä päivänä, kun Osakkeet on merkitty kaupparekisteriin.

Jos Osakkeiden merkitsijälle annetaan Yhtiön hallussa olevia omia Osakkeita, merkitsijä saa oikeuden osinkoon ja muut osakkeenomistajan oikeudet sitten, kun Osakkeet on kirjattu hänen arvo-osuustililleen.

## 6 OSAKEANNIT, OPTIO-OIKEUDET JA MUUT OSAKKEISIIN OIKEUTTAVAT ERITYISET OIKEUDET ENNEN OSAKEMERKINTÄÄ

Mikäli Yhtiö ennen osakemerkintää päättää osakeannista tai uusien optio-oikeuksien tai muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta siten, että osakkeenomistajalla on merkintäetuoikeus, on optio-oikeuden omistajalla sama tai yhdenvertainen oikeus osakkeenomistajan kanssa. Yhdenvertaisuus toteutetaan Hallituksen päättämällä tavalla siten, että merkittävissä olevien Osakkeiden määriä, merkintähintoja tai molempia muutetaan.

Suunnattu osakeanti tai uusien optio-oikeuksien tai muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien suunnattu antaminen ei vaikuta optio-oikeuden omistajan oikeuksiin, ellei hallitus erityisistä syistä toisin päättä.

## 7 OIKEUDET TIETYISSÄ TAPAUKSISSA

### 7.1 Varojen jakaminen

Mikäli Yhtiö jakaa osinkoa tai varoja vapaan oman pääoman rahastosta, optio-oikeudella merkittävän Osakkeen merkintähintaa alennetaan Hallituksen päätöksellä 28.4.2022 jälkeen ("liikkeeseenlaskupäivä") ja ennen osakemerkintää päätettävien osakekohtaisten osinkojen ja vapaan oman pääoman rahastosta jaettavien pääoman palautusten määrillä kunkin osingonjaon tai pääoman palautuksen täsmäytyspäivänä.

Mikäli Yhtiö alentaa osakepääomaansa jakamalla osakepääomaa osakkeenomistajille, optio-oikeudella merkittävän Osakkeen merkintähintaa alennetaan Hallituksen päätöksellä liikkeeseenlaskupäivän jälkeen ja

ennen osakemerkintää päätettävän jaettavan osakepääoman osakekohtaisella määrällä osakepääoman palautuksen täsmäytyspäivänä.

## **7.2 Omien osakkeiden hankkiminen tai lunastaminen ja optio -oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien hankkiminen**

Yhtiön omien osakkeiden hankkiminen tai lunastaminen tai optio-oikeuksien tai muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien hankkiminen ei vaikuta optio-oikeuden omistajan oikeuksiin. Mikäli Yhtiö kuitenkin päättää hankkia tai lunastaa omia osakkeitaan kaikilta osakkeenomistajilta, on optio-oikeuksien omistajille tehtävä yhdenvertainen tarjous.

## **7.3 Yhtiön asettaminen selvitystilaan tai rekisteristä poistaminen**

Mikäli Yhtiö ennen osakemerkintää asetetaan selvitystilaan, varataan optio-oikeuksien omistajille tilaisuus käyttää osakemerkintäoikeuttaan Hallituksen asettamana määräaikana. Mikäli Yhtiö ennen osakemerkintää poistetaan rekisteristä, on optio-oikeuden omistajalla sama tai yhdenvertainen oikeus osakkeenomistajan kanssa.

## **7.4 Yhtiön sulautuminen, jakautuminen tai kotipaikan siirto**

Mikäli Yhtiö päättää sulautua sulautuvana yhtiönä toiseen yhtiöön tai kombinaatiofuusiossa muodostuvaan yhtiöön tai päättää jakautua kokonaisuudessaan, annetaan optio-oikeuksien omistajille oikeus merkitä Osakkeet Hallituksen asettamana määräaikana ennen sulautumisen tai jakautumisen täytäntöönpanon rekisteröimistä.

Vaihtoehtoisesti Hallitus voi antaa optio-oikeuksien omistajalle oikeuden vaihtaa optio-oikeudet toisen yhtiön liikkeeseen laskemiin optio-oikeuksiin sulautumis- tai jakautumissuunnitelmassa määrätyllä tai Hallituksen muuten määräämällä tavalla taikka oikeuden myydä optio-oikeudet ennen sulautumisen tai jakautumisen täytäntöönpanon rekisteröimistä. Tämän jälkeen osakemerkintä- tai vaihto-oikeutta ei enää ole.

Sama menettely soveltuu rajat ylittävään sulautumiseen tai jakautumiseen tai mikäli Yhtiö muututtuaan eurooppayhtiöksi (Societas Europae) tai muuten siirtää kotipaikan Suomesta toiseen Euroopan Talousalueeseen kuuluvaan jäsenvaltioon. Hallitus päättää mahdollisen osittaisjakautumisen vaikutuksesta optio-oikeuksiin.

Edellä mainituissa tilanteissa optio-oikeuksien omistajilla ei ole oikeutta vaatia, että Yhtiö lunastaa heiltä optio-oikeudet käyvästä hinnasta.

## **7.5 Lunastusoikeus ja -velvollisuus**

Mikäli jollekin osakkeenomistajista syntyy ennen Osakkeiden merkintäajan päättymistä osakeyhtiölain 18 luvun 1 §:n tarkoittama lunastusoikeus ja -velvollisuus kaikkiin Yhtiön osakkeisiin sen perusteella, että osakkeenomistajalla on yli 90 prosenttia Yhtiön osakkeista ja osakkeiden tuottamista äänistä, varataan optio-oikeuden omistajalle tilaisuus käyttää osakemerkintäoikeuttaan Hallituksen asettamana määräaikana tai optio-oikeuden omistajalla on osakkeenomistajan asemaa vastaava velvollisuus luovuttaa optio-oikeutensa lunastajalle, vaikka edellä kohdassa 1.5 oleva siirto-oikeus ei olisi alkanut.

## **III MUUT SEIKAT**

Näihin ehtoihin sovelletaan Suomen lakia. Optio-oikeuksia koskevat riita-asiat ratkaistaan lopullisesti välimiesmenettelyssä Keskuskauppakamarin välityslautakunnan sääntöjen mukaisesti. Välimiesmenettelyn paikka on Helsinki ja välimiesoikeus koostuu yhdestä välimiehestä. Välimiesmenettelyn kieli on suomi tai englanti.

Hallitus voi päättää näihin ehtoihin tehtävistä teknisistä muutoksista, jotka aiheutuvat optio-oikeuksien arvo-osuusjärjestelmään liittämistä sekä muista näihin ehtoihin tehtävistä muutoksista ja täsmennyksistä, joita

ei ole pidettävä olennaisina. Hallitus päättää muista optio-oikeuksiin liittyvistä seikoista ja Hallitus voi antaa optio-oikeuden omistajaa sitovia määräyksiä.

Yhtiöllä on oikeus ottaa optio-oikeuden omistajan luovuttamatta olevat tai osakemerkintään käyttämättömät optio-oikeudet vastikkeetta pois optio-oikeuden omistajalta, mikäli optio-oikeuden omistaja toimii näiden ehtojen tai Yhtiön näiden ehtojen perusteella antamien määräysten tai soveltuvan lain tai viranomaismääräysten vastaisesti.

Yhtiö voi pitää optio-oikeuden omistajista luetteloa, josta ilmenee optio-oikeuden omistajien henkilötiedot. Optio-oikeuden omistaja hyväksyy sen, että yhtiö tai yhtiön määräämä taho hallinnoi ja käsittelee rekisterissä olevia tietoja. Optio-oikeuden omistajalla on oikeus pyytää saada nähtäväksi yhtiöllä olevat häntä koskevat tiedot.

Yhtiö voi toimittaa optio-oikeuksiin liittyvät tiedonannot optio-oikeuden omistajille sähköpostin välityksellä. Nämä optio-oikeuksien ehdot on laadittu suomen kielellä.